

# team4search

## - den helt nye spiller på executive-search-markedet



Einar Eriksen (tv) og P-C. Jørgensen er halvparten af de fire stiftere af team4search.

*Et helt nyt headhunting og rekrutteringskoncept inden for executive-search har med etableringen af team4search set dagens lys.*

team4search aps er et fællesfirma, et fælles varemærke og en fælles platform for executive-search i forbindelse med headhunting, search & selections samt interimsledelse, hvor målgruppen er direktører, funktionschefer og specialister. Desuden deltager team4search i udvælgelsen af medlemmer til professionelle bestyrelser.

team4search aps er stiftet af 4 meget erfarne erhvervsledere, alle med en fortid med topleder-ansættelser, ligesom de alle som selvstændige konsulenter og rådgivere har et meget stort netværk. Blandt de fire stiftere er tidligere erhvervschef i Svendborg/Sydfyn P-C. Jørgensen, nu med selvstændig rådgivervirksomhed CoachMark, samt tidligere vicedirektør hos Rasmussen & Schiøtz Einar Eriksen, Århus, IT-og telefagmanden Jan S. Larsen, København og mangeårig seniorkonsulent hos Dansk Teknologisk Institut Erik P. Hansen, Århus.

Foruden deres store ledelseserfaringer og hver enkelt partners specifikke og aktuelle sektor- og branchekendskaber bygger team4search-konceptet på, at alle partnere fortsat bevæger sig i det pulserende erhvervsliv og dermed har en kontinuerlig viden om virksomhedernes aktuelle vilkår og erhvervslivets udvikling.

Udover de fire stiftere og partnere er der til team4search tilknyttet en række associerede partnere der derved sikrer et både geografisk og branche/sektormæssigt fundament i opgaveløsningerne.

Det er på forholdsvis kort sigt tanken, at team4search udvides med flere såvel medejende partnere som associerede partnere for på den måde at blive totaltdækkende geografisk og især inden for alle relevante brancher og sektorer.

Netop den enkeltes sektor og branchekendskab er vital i forhold til team4search-konceptet, da alle opgaver løses af fagfolk med stort kendskab til de søgende virksomheders udgangspunkt.

- Umiddelbart skulle man måske ikke tro, at der er behov for en rekrutteringsvirksomhed som team4search med den stigende arbejdsløshed og det faktum, at mange rigtig gode ledere desværre lige nu må forlade kriseramte virksomheder. Men netop de aktuelle og såkaldte krisetider betyder, at virksomhedens ledelser i endnu større grad må kigge sig om efter de allerbedste. Derudover er det vigtigt for alle ledelser, at de fokuserer på det de er bedst til, nemlig driften af virksomheden og så lader os andre professionelle search'ere tage sig af de vitale nyansættelser og ledelsesændringer. Det vi er bedst til, - udtaler direktør og team4search-medejer P-C. Jørgensen.

- Når der, som det er tilfældet i disse tider, kommer mange kandidater 'på markedet', er det endnu vigtigere at komme professionelt bag om den enkelte. Det er jo langt fra sikkert, at der er noget i vejen med de, der er blevet ledige grundet krisen. Måske tværtimod! Samtidig kan det jo sagtens være sådan, at din ny leder ikke er ledig, men fortsat sidder i en helt anden virksomhed. Det er den rigtige, vi finder - med garanti! - afrunder direktør og partner Einar Eriksen, team4search.

team4search har naturligvis etableret sig med en professionel bestyrelse, med adm. direktør Claus Lindholm, Advance Spirit A/S som formand. Claus Lindholm har selv en fortid i rekrutteringsbranchen som adm. direktør for den danske afdeling af det store svenske børsnoterede vikar- og rekrutteringsfirma Proffice. Forud for det var Claus Lindholm i en årrække adm. direktør for Team CSC.

Direktør og medejer P-C. Jørgensen, samt to andre af de fire stiftere af team4search, har ligeledes en fortid som associerede partnere i ProfficeExecutive. team4search-direktør og medejer Einar Eriksen var tidligere leder af ProfficeExecutive. ■

[www.team4search.dk](http://www.team4search.dk)